

戦略人事「GROW プロジェクト」を始動

～「人が育ち、挑戦できる会社へ」創業 100 周年に向けた次世代の組織づくり～

株式会社 G S I クレオス（東京都港区／代表取締役 社長執行役員 吉永 直明）は、2025 年度を初年度とする中期経営計画“GSI CONNECT Phase 2”において、戦略的人材開発と挑戦する組織風土の醸成を加速的に進めるため、今後のすべての人事改革を統合した『GROW プロジェクト』を立ち上げました。本中期経営計画の最終年度となる 2027 年度は当社の創業 100 周年の節目となることから、『GROW プロジェクト』をさらなる組織基盤の発展に向けた重点課題の一つとして推進してまいります。

■GROW プロジェクト：人的資本の強化と ESG 経営の推進

当社は経営理念のひとつに掲げる「人的資本こそが企業価値を創造する源泉である」に基づき、すべての従業員が活躍できる環境づくりや人材育成、多様な働き方の推進に積極的に取り組むとともに、今後も時代の変化に柔軟に対応していく方針です。

<プロジェクトの全体像>



「GROW プロジェクト」では、以下の 4 つの重点テーマに基づき、社員の成長と挑戦を支援します。

<GROW 戦略に基づく主な人材施策>

GROW 項目	重点テーマ	施策の項目	施策の概要	事例(人数など)
Global Mindset	越境思考と多文化理解を持つ人材の育成	ダイバーシティ観点による幅広い経験を活かした育成	海外就業や異文化研修を通じた国際感覚の醸成。 ■キャリアパスの可視化 ■20 代早期海外研修制度 ■若手社員の海外就業機会の創出 ■異文化研修 ■外国籍人材の採用	・海外就業者数 (30 歳未満): 毎年、3～4 名を選抜派遣 ・異文化研修受講者: 約40名/年

Reskill	変化に対応するための学び直しと専門性強化	社内 DX 研修制度の導入と学習支援	■DX推進プロジェクトにおけるDX教育体制の設計・構築 ■全社対象の DX リテラシー研修の実施 ■DX 人材育成のための DX 実践研修の実施	・DX リテラシー研修（のべ 320 名修了） ・DX 実践研修（のべ 38 名修了）
Opportunity	挑戦を促す機会の創出と透明性のある人事制度運用	新職群の導入と飛び級制度の運用	社員の成長機会を増やす制度を整備し、透明な評価と早期抜擢の仕組みで挑戦を後押し。 ■勤務地別職群制度の再構築 ■飛び級制度の導入 ■市場競争力を反映した報酬制度のグレードアップ	・個人の事情、キャリアパスに合わせた働き方の実現
Well-being	心身の健康とエンゲージメントの向上	DE&I 施策や女性活躍推進	働きやすさとパフォーマンスの両立を図る制度と、心理的安全性・健康増進施策を拡充。 ■フレックス勤務・リモート制度の拡充 ■能力重視の採用 ■女性管理職育成強化	・ハピネスサーベイスコア 2025 年総合スコア：66(昨年度+1) ・女性採用比率：51%以上 ・女性管理職比率：9%

■GROW プロジェクトの重点施策

<戦略的人材育成プログラム：グローバル教育の強化>

30 歳までに海外就業を経験させ、変化に対応しながら、自ら道を切り開くビジネスプロデューサーを育成します。育成モデルは、入社してから 30 歳までの期間を「基礎固め」「専門深化・海外研修準備」「海外研修」「海外在住・実践」の 4 段階で構成し、海外拠点との連携教育プログラムも拡大予定です。

<グローバル人材育成制度>

従来の短期・長期海外研修、海外留学支援などに加え、今回新たに海外出張経験のない入社 5 年目までの社員（主に管理部門）を対象に、**経営層の海外出張に同行させ、海外でのビジネス交渉や実務を体験させる研修制度を新設**。若手社員のグローバルマインドセットの醸成やモチベーションの向上を狙っています。

<新職群制度>

社員一人ひとりのキャリア観やライフステージに応じた働き方の選択を可能にするため、これまでの「総合職」と「一般職」という職群を刷新し、「**グローバル職**」と「**エリア職**」という職群を導入。それぞれの職群には、社員自身が将来を見据えて自らの意志で選択するための異なるメリットを付与します。

■主な施策一覧

【人事関連施策】

- ・ 従業員執行役員制度の導入による経営参画促進
- ・ **新職群制度の導入**、抜擢人事・飛び級制度の企画推進
- ・ 継続的ベースアップの実施
- ・ フレックスタイム制、テレワーク・在宅勤務制度の拡充
- ・ 育児休暇・介護休暇・時短勤務制度の整備
- ・ ワーキングホリデイ支援制度
- ・ ストレスチェック、従業員幸福度調査「ハピネスサーベイ」の実施
- ・ 内部通報体制の整備（不正行為・ハラスメント対応）

【教育関連施策：クレオスアカデミー】

- ・ 新入社員研修（2 カ月）、職場指導員・メンター制度による 1 年間のフォローアップ
- ・ **グローバル人材育成制度**（経営層同行研修、短期・長期海外研修、海外留学支援など）
- ・ 各階層別・マネジメント層向け研修（ハラスメント、ピープルマネジメント、アンガーマネジメント）
- ・ E ラーニング拡充（DX ライブラリ追加、関係会社向け研修アカウント付与）
- ・ 語学研修（英会話コース、必要に応じて他国語も実施）

【採用関連】

- ・ 国内新卒採用における夏季・冬季インターンシップ開催
- ・ 海外採用活動（ボストン・ロサンゼルスキャリアフォーラム出展）
- ・ キャリア採用の拡充
- ・ 再雇用制度（60 歳定年後も同じ役職にとどまる場合は、同賃金を保証）
- ・ 退職者フォロー・アルムナイネットワーク制度

【福利厚生】

- ・ 確定拠出型年金（マッチング拠出あり）と定期教育のポータルサイト運営
- ・ 従業員持株会、株式報酬制度検討中
- ・ 長期障害所得補償保険（LTD）制度

G S I クレオスは、これらの施策を通じて「人が育ち、挑戦できる会社」を実現し、持続的な成長を図るとともに、新たな社会価値の創出に貢献してまいります。

以上

【本件に関するお問い合わせ先】

株式会社 G S I クレオス 経営企画部 企画広報課

TEL：03-5418-2122