

各位

2026年3月5日
株式会社G S I クレオス
経営企画部 企画広報課

人的資本強化に向けた賃金制度改革を実施

株式会社G S I クレオス（東京都港区、代表取締役 社長執行役員 吉永 直明／以下、当社）は、現在進行中の中期経営計画“GSI CONNECT Phase 2”において、戦略的人材開発と挑戦する組織風土づくりの促進に向けて取り組む、戦略人事「GROW プロジェクト」の一環として、このたび賃金制度改革を実施いたします。

【賃金制度改革の概要】

「社員一人ひとりの働きがい向上」「持続可能な人材確保」「市場競争力の強化」を目的として、新卒者を含めた基本給を一律2万円引き上げ、継続的なベースアップ等を通じて社員の成長と挑戦を支援します。

（1）継続的ベースアップの実施

当社では、2019年より継続的にベースアップを実施しておりますが、2026年度においては一律20,000円のベースアップを実施いたします。これは2019年以降、通算7回目のベースアップとなります。今回の改訂では、原資配分における給与の比重を高め、所得全体の底上げを図ります。なお、ベースアップ実施後の平均賃金等については、有価証券報告書等の法定開示資料にて適時公表しております。

（2）新卒初任給の改定

当社は新卒初任給についても、2019年以降継続して実施してきたベースアップに併せて見直しを行い、経済・雇用環境や人材市場の変化に対応してまいりました。今回の改定では、2026年度の新卒初任給（大学卒業者／グローバル職※）を20,000円増額の280,000円といたします。安定的かつ着実な水準の向上を通じて、従業員の働きやすさと将来性を重視した賃金制度へと進化を図ります。今後も環境の変化に適応しながら初任給の引き上げを実施していく方針としており、2027年度には新卒初任給（大学卒業者／グローバル職）を300,000円に引き上げることを目指しております。

	高卒	短大卒	大卒	院卒
（新）グローバル職	<u>240,000</u>	<u>255,000</u>	<u>280,000</u>	<u>300,000</u>
（旧）総合職	220,000	235,000	260,000	280,000

※新職群制度について

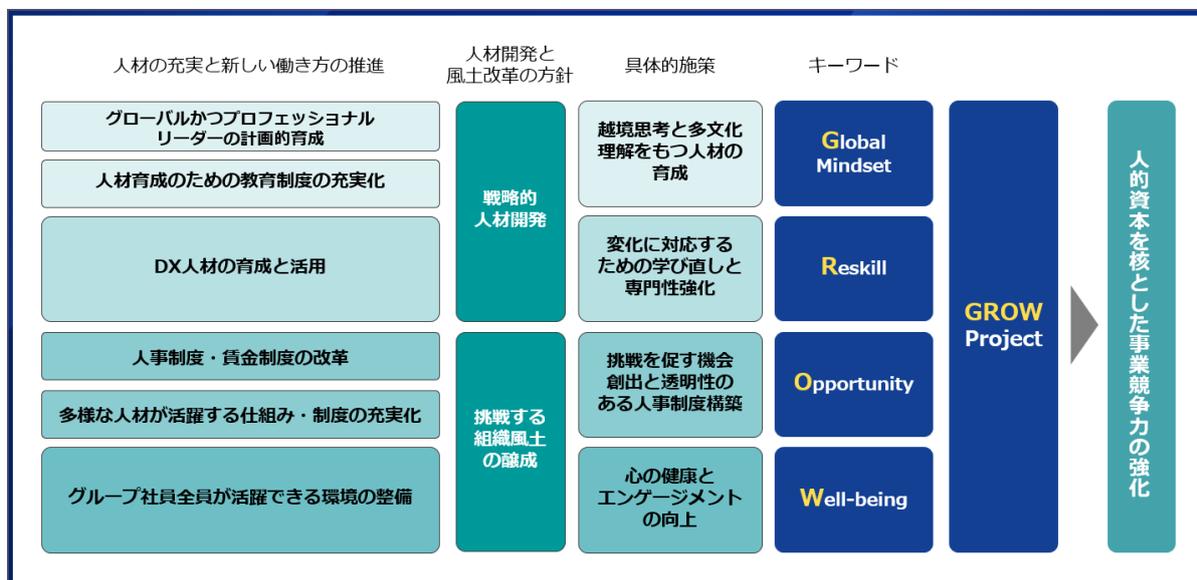
当社では、社員一人ひとりのキャリア観やライフステージに応じた働き方の選択を可能にするため、これまでの「総合職」と「一般職」という職群を刷新し、「グローバル職」と「エリア職」という新たな職群制度を2026年4月に導入いたします。それぞれの職群には、社員自身が将来を見据えて自らの意志で選択するための異なるメリットを付与しています。

(3) 賞与決定方法の変更

これまで年2回の支給時にそれぞれ決定していましたが、冬季賞与を固定とし、夏季賞与を業績評価にもとづいて決定することで、従業員の安定的な処遇基盤を確保するとともに、業績との連動性を高めることといたします。

【GROW プロジェクト～人的資本の強化と ESG 経営の推進～】

当社は、経営理念「人的資本こそが企業価値を創造する源泉である」に基づき、すべての従業員が活躍できる環境づくりや人材育成、多様な働き方の推進に積極的に取り組んでおり、その施策を体系化したものが「GROW プロジェクト」です。社員一人ひとりの成長機会と働きがいの最大化を目指し、賃金・評価・教育制度をはじめとする人事制度の改革を加速的に進めるとともに、今後も時代の変化に柔軟に対応していく方針です。



G S I クレオスは、これらの施策を通じて「人が育ち、挑戦できる会社」を実現し、グループの持続的な成長と企業価値向上を図るとともに、新たな社会価値の創出に貢献してまいります。

以上

【G S I クレオスとは】

G S I クレオスは、国内に9、海外に27の事業拠点を持ち、“繊維”と“工業製品”の両事業をグローバルに展開する事業創造型商社です。繊維原料から、生地、アパレル製品、化学品、ホビー商材、機械、半導体部材、ナノテクノロジーまで、国内外のネットワークを駆使して幅広く事業を展開しています。「次代の生活品質を高める 事業の創造者として 人びとの幸せを実現する」というパーパス（存在意義）のもと、ESG 経営を推進し、社会課題の解決と人びとの幸せの実現を目指しています。

<本件に関するお問い合わせ先>

株式会社G S I クレオス 経営企画部 企画広報課

TEL : 03-5418-2122